



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# SEGURIDAD INCLUSIVA

## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

## ODS Conexos:

- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos

## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa

## Localización:

- Buenos Aires, CABA

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.5** Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

## Palabras Clave:

*Diversidad e inclusión, discapacidad, empleabilidad, trabajo decente, no discriminación, empleo de calidad*



# RESUMEN EJECUTIVO

Desde 2011, a través del programa Seguridad Inclusiva, sumamos a la oferta de servicios de Securitas Argentina el valor de la inclusión, al ampliar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad física, facilitando su acceso al mundo laboral. Se apunta de esta manera a generar empleo de calidad para dicha población y mejorar sus condiciones de empleabilidad, a la vez que abrimos las puertas a la diversidad, dando lugar a la integración en los equipos de trabajo, donde predominen las fortalezas y habilidades de cada persona.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Desde 2011 contamos con un Programa de Seguridad Inclusiva, mediante el cual sumamos a la oferta de servicios de la compañía el valor de la inclusión, al ampliar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad física. De esta manera, facilitamos el acceso al mundo laboral de esta población y a la vez innovamos en lo que hacemos en el día a día de la compañía: generar oportunidades de empleo de calidad.

El programa se desarrolla conjuntamente con la colaboración de los clientes con una metodología específica de selección, contratación y seguimiento. Asimismo, se trabaja articuladamente con los organismos de control de

la industria de la seguridad mediante las autorizaciones correspondientes para incluir personas, teniendo en cuenta que el marco regulatorio pide un apto físico del 100% y generando convenios de colaboración con los organismos públicos que lideran y empujan la agenda de inclusión en nuestro país: CONADIS, COPIDIS y MTSS. Nos servimos de nuestra posición de liderazgo en el sector de la Seguridad Privada para trabajar articuladamente con las autoridades de regulación de la provincia de Buenos Aires, de la Ciudad de Buenos Aires y, posteriormente con el de la Policía de Seguridad Aeronáutica, a fin de obtener el permiso necesario para incluir a personas con discapacidad en nuestra nómina de guardias.

En 2019 obtuvimos el sello de Gestión Inclusiva otorgado por la Agencia Nacional de Discapacidad. Hoy contamos con 23 personas incluidas que son parte de nuestro equipo de trabajo y 6 clientes que forman parte del programa.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES

Reconocemos que tenemos mucho trabajo por delante para ampliar el impacto del programa. Entre las restricciones que condicionan la ampliación de ese número, se encuentran barreras físicas e infraestructuras edilicias no adecuadas aún, en instalaciones de nuestros clientes como también posiblemente sesgos inconscientes. Sabemos que una mirada más inclusiva requiere un proceso de cambio cultural y estamos dispuestos a colaborar con nuestros clientes y otros actores clave, de todas las formas posibles, para seguir progresando en este aspecto y alcanzar una mayor inclusión.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- 23 personas con discapacidad física forman parte del programa Seguridad Inclusiva.
- Contamos con 6 clientes que llevan adelante este programa en alianza con Securitas Argentina

“ Desde 2011, a través del programa Seguridad Inclusiva, sumamos a la oferta de servicios de **Securitas Argentina** el valor de la inclusión, al ampliar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad física, facilitando su acceso al mundo laboral.

## Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Público

*Se trabaja articuladamente con los organismos de control de la industria de la seguridad y se generan convenios de colaboración como CONADIS, COPIDIS y MTSS. También se trabaja articuladamente con las autoridades de regulación de la provincia de Buenos Aires, de la Ciudad de Buenos Aires, con el de la Policía de Seguridad Aeronáutica. A finales de octubre de 2019, la Agencia Nacional de Discapacidad (ANDIS), distinguió a Securitas Argentina como Empresa Inclusiva.*

## Cadena de Valor

*El programa Seguridad Inclusiva se desarrolla conjuntamente con la colaboración de los siguientes clientes: Banco Santander, Banco Francés, Banco Galicia, AA2000, Cencosud, Refinería Bahía Blanca.*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022